

Leergang Werknemerskunde



Moderne bedrijfskunde: Organiseren voor dwarsdenkers

6 donderdagen van 13.30-18.30 uur,
start mei 2010

Inleiding

Een organisatie wordt gewoonlijk vanuit het managementperspectief belicht. Er wordt veel onderzoek gedaan voor het management, maar er wordt weinig kritisch-evaluatief onderzoek gedaan over managementpraktijken. In de normatieve bedrijfskunde wordt een organisatie voorgesteld als een unitaristisch systeem waarin de menselijke radertjes keurig in elkaar haken om de doelstellingen (die voor iedereen hetzelfde zijn) te behalen. Succes is dan een eenduidig gegeven. Een pluralistische visie op organisaties, waarin diversiteit en macht bestaan, belangen op elkaar moeten worden afgestemd en waar uitkomsten niet voorspelbaar zijn, geeft een veel boeiender beeld van een organisatie.

Het doel van de leergang Werknemerskunde is om in het bestek van een jaar een verdieping te geven op de thema's die belangrijk zijn voor iedereen die de werknemer als een volwaardig stakeholder in de organisatie van werk ziet. De leergang redeneert vanuit het perspectief van de werknemer als antwoord en aanvulling op het instrumentele perspectief van de bedrijfskundige managementaandacht. De leergang is ontwikkeld door ABK Radboud Universiteit Nijmegen en organisatie-adviesbureau Linxx en past in een breder onderzoeksprogramma over het thema werknemerskunde. De leergang wordt in 2010 voor de vijfde keer aangeboden.

De leergang In de leergang verkennen we, samen met u, het concept 'werknemerskunde'. Vanuit verschillende invalshoeken delen de docenten – met elk hun eigen visie en vanuit hun eigen achtergrond en discipline – hun ideeën over mens en werk in organisaties met u. U verwerkt deze uiteenlopende ideeën zelf actief in uw eigen onderzoek, dat na afloop van de leergang wordt gepubliceerd. Daarom is in het programma van de leergang veel ruimte gereserveerd voor onderlinge dialoog en debat. Onder deskundige begeleiding van de docenten en de werkgroepbegeleiders wordt toegewerkt naar een theoretische invulling van werknemerskunde die praktisch bruikbaar is. Aan de leergang kunnen maximaal 20 personen deelnemen.

De doelgroep De leergang is bedoeld voor lijnmanagers, P&O-ers, vakbondsmedewerkers en leden van ondernemingsraden, consultants, etc. U wilt een verdieping van uw kennis over de relatie tussen mens en werk in een organisatie en u bent nieuwsgierig naar de (wetenschappelijke) achtergrond en onderbouwing. U werkt en denkt op HBO/WO-niveau (schrijven, presenteren, argumenteren). Tot slot verwachten we van u een kritische, open opstelling.

Het programma

Het programma bestaat uit zes bijeenkomsten. Voor elke bijeenkomst ziet het tijdschema er als volgt uit:

13.30-15.00 uur Lezing

15.00-15.30 uur Pauze

15.30-17.00 uur Behandeling casus

17.00-17.30 uur Pauze

17.30-18.30 uur Behandeling onderzoek

18.30 uur Afsluiting

Seminars 1, 3, 5 vinden plaats in Nijmegen.

Seminars 2, 4, 6 vinden plaats in Utrecht.

1. Critical Management Studies: Pluralisme als inspiratiebron

Donderdag 20 mei 2010, Nijmegen

Prof.dr. René ten Bos (Radboud Universiteit Nijmegen)

Veel bedrijfskundige publicaties gaan er van uit dat de doelstellingen van werkgevers en werknemers eenduidig zijn: wat goed is voor de organisatie, is goed voor het individu. Met die eenduidigheid worden echter veel processen en menselijke eigenschappen over het hoofd gezien. Organisaties zijn ook de broedplaatsen van ziekte, discriminatie, pesten en verstoorde werk/privé verhoudingen. Het is heel inspirerend om een pluralistische visie aan te houden en als zodanig het verschil tussen de belangen en doelstellingen van management en werknemer duidelijk te kunnen onderscheiden.

2. Macht in organisaties

Donderdag 24 juni 2010, Utrecht

Prof.dr. Hans Doorewaard (Radboud Universiteit Nijmegen)

Iedereen binnen organisaties is onderworpen aan machtsprocessen. Sommige zijn bewust, maar vele zijn ook onbewust. Hegemoniale macht is de macht van de vanzelfsprekendheid, waaraan we allemaal zijn onderworpen. De vraag is: hoe kunnen werknemers met machtsvraagstukken omgaan? Daarvoor moeten ze eerst inzicht hebben in de processen van veranderende betekenisstelsels en legitimerende rationaliteiten.

3. Eenvoudige organisatiestructuren: waarom zijn ze zo belangrijk en waarom zijn ze zo moeilijk te maken?

Donderdag 9 september 2010, Nijmegen

Dr. Jac Christis (Radboud Universiteit Nijmegen)

Er bestaan twee uiterste typen van organisaties: complexe organisaties met eenvoudige functies en eenvoudige organisaties met complexe functies. Het ontwerpen van een eenvoudige organisatie is bijzonder moeilijk. In deze bijeenkomst gaan we dieper in op de ontwerpprincipes die daaraan ten grondslag liggen. Dat kan helpen bij het vereenvoudigen van complexe organisaties.

4. Werknemers zijn geen constanten: transities in het werk

Donderdag 7 oktober 2010, Utrecht

Prof.dr. Janneke Plantenga (Universiteit Utrecht)

Dat werknemers niet alleen meer de kostwinner zijn die hun hele leven bij één baas werken, is voor iedereen duidelijk. Dat organisaties en arbeidsmarkt daar nog niet op ingericht zijn, is minder evident. Bedrijven en de arbeidsmarkt belemmeren transities van werk naar werk en van werk naar zorg en zorg naar werk. De inflexibiliteit van het management is daar een belangrijke factor in. Een nieuwe manier van denken over het aansluiten van de organisatie van arbeid bij de nieuwe werknemer is nodig.

5. De performance management'- paradox

Donderdag 11 november 2010, Nijmegen

Prof. Ed Vosselman (Radboud Universiteit Nijmegen)

'Performance management' (of 'management control') beoogt het gedrag van organisatieleden te beïnvloeden via allerlei vormen van tellen en meten ('accounting'). Achteraf wordt de prestatie gemeten en de beloning of straf toegekend. De vraag is, of 'management by the numbers' de prestaties van een organisatie echt verbetert of overtreffen de negatieve effecten de baten van een dergelijk systeem? Welke alternatieven zijn er? In dit college wordt het vigerende 'performance management' kritisch

geanalyseerd en wordt een alternatief gegeven.

6. De organisatie als netwerk: hoe mensen organisaties veranderen

Donderdag 9 december 2010, Utrecht

Prof.dr. Michiel Schoemaker (Radboud Universiteit Nijmegen)

Organisaties kunnen worden opgevat als werkgemeenschappen. De relatie tussen organisatieprocessen en werkgemeenschappen kan worden bestudeerd vanuit het concept organisatie-identiteit. Van daaruit wordt het vormgeven van organisaties onderzocht. Met name hoe talent (individueel) en sociaal kapitaal (collectief) kunnen worden ingezet en ontwikkeld om de effectiviteit van organisatieprocessen te vergroten.

Werkvorm

Lezing In een lezing geeft de docent een verdieping op het thema van die maand. De docent behandelt daarbij de achtergrond en de kernbegrippen van het thema. Tevens geeft de docent handvatten om de begrippen in de praktijk te herkennen en eventueel te meten. Kerngedachte achter de leergang is dat er een verschil is tussen retoriek & realiteit en tussen beleid & praktijk.

Casus Onder leiding van de docent zal een discussie worden gevoerd over de inhoud van het thema en de toegevoegde waarde van de theorie voor de verklaring van de verhoudingen binnen organisaties. Daarbij wordt uitgegaan van verschillende belangen van groepen en individuen in organisaties.

Onderzoek Na de lezing en de behandeling van de casus zal aandacht worden besteed aan het eigen onderzoek van de deelnemers. De onderzoeksprocessen zullen worden begeleid door drs. Arnoud van de Ven vanuit de ABK Radboud Universiteit Nijmegen en drs. Robin Colard vanuit organisatie-adviesbureau Linxx.

Inschrijving & cursusgeld

Het cursusgeld van deze leergang bedraagt 2.995,- (vrijgesteld van BTW). In dit bedrag zijn kosten voor de catering en de literatuur inbegrepen.

De literatuur bestaat uit enkele artikelen per module. De artikelen zijn van de hand van de docenten die de modules verzorgen.

Aanmelding kan door middel van het inschrijfformulier op de website www.abk-opleidingen.nl. U kunt ook een inschrijfformulier opgestuurd krijgen als u contact opneemt met de ABK Radboud Universiteit Nijmegen, telefoon: 024-3612108, e-mail: abk@fm.ru.nl

Plaatsing: na ontvangst van het inschrijfformulier met uw curriculum vitae zal de coördinator van de leergang telefonisch contact met u opnemen om de wederzijdse verwachtingen af te stemmen. Na dit gesprek en na ontvangst van het cursusgeld door de ABK, ontvangt u een bevestiging van uw definitieve plaatsing.

Annulering van de inschrijving is kosteloos mogelijk tot vier weken voor de start van de leergang. De leergang gaat alleen van start bij voldoende deelnemers.

Certificaat: Na het afronden van de leergang ontvangt u een certificaat van de ABK Radboud Universiteit Nijmegen. Voorwaarde is actieve deelname aan alle bijeenkomsten en het op voldoende wijze voltooien van het eigen onderzoek. Beoordeling hiervan geschiedt door enkele van de betrokken docenten en de leergangcoördinatoren.

Informatie

Voor aanvullende praktische of inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met:

Robin Colard
e-mail: robin.colard@linxx.org
telefoon: 06-11378780

Organisatie van de leergang

Robin Colard is partner in het organisatie-adviesbureau Linxx. Robin adviseert sociale partners over organisatie-inrichting, arbeidsverhoudingen, verantwoord ondernemen én werken in bedrijven. Hij begeleidt verandertrajecten op het vlak van personeelsontwikkeling, employability, flexibilisering, modernisering en sourcing.

Arnoud van de Ven is docent Bedrijfswetenschappen bij het Instituut voor Sport- en Bewegingsstudies van de Hogeschool Arnhem/Nijmegen en als docent werkzaam voor de ABK Radboud Universiteit Nijmegen.

De ABK, gelieerd aan de Faculteit der Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit Nijmegen, richt zich op kennisinteractie tussen wetenschappers en mensen die werkzaam zijn in de praktijk. De verkorte MSc-opleiding Bedrijfswetenschappen voor ervaren managers en andere professionals vormt al 15 jaar de kern van de ABK. Daarnaast worden masters, leergangen en op maat gesneden leertrajecten georganiseerd om de dialoog tussen wetenschap en praktijk tot stand te brengen. Voor meer informatie zie www.abk-opleidingen.nl

